

Modulbeschreibung: Recht

Fachbereich	Sozialwesen
Studiengang	Master of Arts Soziale Arbeit
Modulname (Teilmodulname/n)	Recht
Modulnummer	SW.2.206
Modultyp	Pflichtmodul
Modulverantwortlicher	Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Claudia Beetz Prof. Dr. Thomas Trenzcek Prof. Dr. Frederik von Harbou
Inhalte	u.a. Leistungserbringungsrecht sozialer Dienste und Einrichtungen, Arbeitsrecht, Recht und Konfliktmanagement
Lernergebnisse/Qualifikationsziele	<p><u>Teilmodul Leistungserbringungsrecht</u></p> <p>Die Studierenden sind nach Abschluss des Teilmoduls in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Finanzierungswege sozialer Dienste und Einrichtungen zu skizzieren, • die Rechtsbeziehungen im sozialrechtlichen Dreiecksverhältnis zu erläutern und zu analysieren, • sich kritisch mit dem Spannungsfeld Sozialer Arbeit und den rechtlich-ökonomischen Rahmenbedingungen auseinanderzusetzen, • ein neues Dienstleistungsangebot einschließlich vertraglicher Grundlagen und rechtlicher Erlaubnisse zu entwerfen. <p>Durch die Diskussion der Ergebnisse einzelner Arbeitsgruppen stellen die Studierenden Beziehungen her zwischen den Leistungsansprüchen von Klient*innen einerseits und den Anforderungen, denen die Leistungserbringer unterliegen.</p> <p><u>Teilmodul Arbeitsrecht</u></p> <p>Die Studierenden sind nach Abschluss des Teilmoduls in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitsrechtliche Regelungen als Ausdruck jeweils spezifischer Interessenkonstellationen von Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen zu verstehen,

	<ul style="list-style-type: none"> • die arbeitsrechtliche Relevanz von Lebenssachverhalten zu erkennen und in ihnen das jeweilige Rechtsproblem zu identifizieren und zu beurteilen, • arbeitsrechtliche Kenntnisse in den Prozessen der Personalführung zu aktualisieren, • arbeitsrechtskonforme Lösungsvorschläge für innerbetriebliche Konflikte zu entwerfen. <p><u>Teilmodul Recht- und Konfliktmanagement</u></p> <p>Die Studierenden sind nach Abschluss des Teilmoduls in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die interdisziplinären Grundlagen des Konfliktmanagements und deren Nutzen für die Praxis zu verstehen, • die verschiedenen Verfahren und Methoden des Konfliktmanagements (rechtsförmerische wie v.a. „alternative“, konsensuale Formen, z.B. Mediation, Schlichtungs- und Schiedsverfahren) zur Regelung von Konflikten in sozialen Organisationen, Unternehmen und Einrichtungen sowie deren Anwendungsbereiche einzuschätzen, • die für Führungskräfte notwendigen Kenntnisse im Hinblick auf die Konzeption und Implementation angemessener Konfliktmanagementsysteme praxisgerecht umzusetzen. <p>Nach dem Abschluss des Moduls haben die Studierenden vertieftes Wissen, Verständnis und Fähigkeit zur komparativen Analyse von Theorien, Modellen und Methoden der vermittelten der Bezugswissenschaften der Sozialen Arbeit im nationalen sowie internationalen Rahmen entsprechend der aktuellen fachwissenschaftlichen Diskussion erworben. Sie sind fähig diese Kenntnisse aus der Bezugswissenschaft zur Führung von Teams in Forschung und Praxis, die aus unterschiedlichen Disziplinen mit unterschiedlichen Ausbildungsniveaus besetzt sind, anzuwenden und haben Fähigkeiten erworben, die zur (allein-)verantwortlichen Leitung und Führung erforderlich sind.</p>
Lehrform(en) (V, Ü, S, P)	S - kann auch digital angeboten werden
Lernformen	Vortrag, Seminargespräch, Übung, Flipped-Classroom, Protokoll, Kurzreferat, Einzel- und Kleingruppenarbeit, selbständiges Lernen
Lehrmaterialien/eingesetzte Medien	einschlägige Gesetzestexte und Kommentare; Lehr- und Handbücher, Fachaufsätze, Skripte, Folien, Texte, z.T. über Stud.IP verfügbar

<p>Literaturangaben</p>	<p><u>Leistungserbringungsrecht</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hänlein, Recht der Sozialen Dienste, Beck-Verlag, 2018 • Weber, Die neue Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderung, Beck-Verlag, 2020 • v. Boetticher, Das neue Teilhaberecht, 2. Auflage 2020 • v. Boetticher/Kuhn-Zuber, Rehabilitationsrecht, 2. Aufl. 2022 • Gemeinsame Empfehlungen Reha-Prozess der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation: Download unter www.bar-frankfurt.de • Trenczek T., Tammen B., Behlert W., von Boetticher A., Beetz C.: Grundzüge des Rechts, München: UTB, 6. Aufl. 2022 <p>(jeweils in der aktuellen Aufl.)</p> <p><u>Arbeitsrecht</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Däubler, W.: Arbeitsrecht • Reinhardt/Klose, Grundkurs Arbeitsrecht für die Soziale Arbeit • Senne, P.: Arbeitsrecht • Kittner/Zwanziger/Deinert/Heuschmid, Arbeitsrecht, Handbuch für die Praxis <p>(jeweils in der aktuellen Aufl.)</p> <p><u>Recht- und Konfliktmanagement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Glasl, F. (2020): Konfliktmanagement. Ein Handbuch für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater; 12. Auflage. Bern: Haupt Verlag • Trenczek, T. et al. (2017): Handbuch Mediation und Konfliktmanagement; 2. Auflage. Baden-Baden: Nomos <p>(jeweils in der aktuellen Aufl.)</p>
<p>Niveaustufe/Kategorie</p>	<p>MA</p>
<p>Semester</p>	<p>Winter- und Sommersemester</p>
<p>Semesterlage (Studiensemester)</p>	<p>2. und 3. Semester</p>
<p>Voraussetzungen für die Teilnahme, erforderliche Vorkenntnisse</p>	<p>Grundkenntnisse des öffentlichen und Privatrechts inkl. des Verfahrensrechts</p>
<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Klausur, Referat...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • eine Prüfungsleistung in einem der drei Teilmodule (Klausur oder AP (180 Min.) und • je eine Studienleistung in jedem der beiden Teilmодulen, in denen keine Prüfungsleistung erbracht wurde (Kurzreferat, Reading-Report,

	<p>Hausarbeit, Präsentation, Protokoll oder Testat)</p> <p>Die Festlegung der jeweiligen Art der Leistungen erfolgt durch die Lehrperson.</p> <p>Hinweis: die Verteilung der PL erfolgt gleichmäßig zu je 1/3 über die drei Seminare.</p>
Leistungspunkte (ECTS credits)	9 cp
Arbeitsaufwand (work load) in:	270 h
- Präsenzstunden (SWS) und	6 SWS (90 h)
- Selbststudium (h)	180 h
Verwendbarkeit des Moduls	
Häufigkeit des Angebots des Moduls	jährlich
Dauer des Moduls	2 Semester
Veranstaltungsort	im Vorlesungsverzeichnis bzw. Stud.IP abrufbar
Veranstaltungszeit	im Vorlesungsverzeichnis bzw. Stud.IP abrufbar
Veranstaltungssprache(n)	Deutsch
Stand der Modulbeschreibung	15.09.2022